



# TRIGAL + CERCA de ti

Edición #7

24 de abril de 2023

## Social

### HORARIOS FLEXIBLES DE TRABAJO



En Flores El Trigo generamos lazos de confianza y creemos en la responsabilidad de nuestra gente, por eso estamos en el camino de generar condiciones más flexibles de trabajo que nos inspiren a ser más productivos.

En las sedes Caribe, Olas y Manantiales hemos implementado para algunas áreas en específico un horario laboral de lunes a viernes, comenzando a las 6:00 a.m. y finalizando a las 4:15 p.m. lo que nos ha permitido percibir las siguientes ventajas con esta modalidad de trabajo:

- Pasar más tiempo en familia.
- Mayor tiempo de recuperación física.
- Los colaboradores con hijos se ahorran la búsqueda o pagar por el cuidado de ellos.
- Las personas pueden estudiar los sábados.
- El personal se ahorra un día de transporte.

**Diana Bedoya del área de enraizamiento de la sede Manantiales nos cuenta como ha sido su experiencia:**

“La flexibilidad de horarios nos da la posibilidad de compartir en familia, de descansar sábado y domingo y al realizar jornada la semana siguiente uno trabaja más descansado.”



## BUENA PERMANENCIA: LA CLAVE PARA AVANZAR EN NUESTRA FAMILIA TRIGAL

La buena permanencia en nuestra empresa se maneja desde el indicador de la base estable, que es el número de personas que llevan 6 o más meses en la compañía; por lo tanto, nuestra empresa finalizó el año 2021 con 988 personas con 6 o más meses en la empresa, para el año 2022 se terminó con 1.030 personas y para marzo del presente año, 1.046 colaboradores han llevado más de 6 meses en la compañía.

La meta trazada para el año 2023 es lograr que 1,090 personas permanezcan en Flores El Trigo por más de 6 meses generando muchos sentimientos memorables.

Además, la buena permanencia es clave para que quienes se queden por más tiempo reciban Puntos Semilla, en donde en el año 2022 la compañía entregó \$42.950.000 para el disfrute de quienes marcaron la diferencia.



## LA SEDE AGUAS CLARAS SEMBRARÁ, PROTEGERÁ Y MULTIPLICARÁ FLORA ENDÉMICA EN VÍA DE EXTINCIÓN

Con el proyecto Bancos de propagación de especies nativas, liderado por Asocolflores y cuyo aliado principal será el Jardín Botánico de Medellín, la sede Aguas Claras se convertirá en la empresa piloto para sembrar y conservar tres variedades de flora en vía de extinción, entre ellas La Magnolia Jardinensis, una especie endémica del departamento de Antioquia y actualmente categorizada en el Libro Rojo de Plantas de Colombia en peligro crítico, puesto que tan solo quedan 36 árboles en pie en el mundo.

Con este proyecto la sede Aguas Claras seguirá reforestando sus espacios y brindando los cuidados necesarios a estos seres vivos que hoy requieren acciones urgentes para su conservación.



**Magnolia Jardinensis**

## PROTEGER A LAS ABEJAS, NUESTRA APUESTA POR LA CONSERVACIÓN

Las abejas enfrentan una serie de amenazas como la deforestación, la pérdida de hábitat, el cambio climático y la contaminación, como resultado sus poblaciones están disminuyendo en todo el mundo.

En nuestra empresa somos conscientes de la importancia que tienen las abejas para el medio ambiente y estamos comprometidos con su protección y conservación, por esto nos aseguramos de que las colmenas que se encuentran en nuestras sedes estén en lugares seguros y protegidos, donde las abejas puedan subsistir de la mejor manera con la menor intervención humana.

Las Meliponas (abejas sin aguijón) son una pieza clave en el equilibrio ecológico de los ecosistemas y en la producción de plantas y alimentos. Su papel en la polinización es vital para garantizar una producción sostenible y de alta calidad, por lo que, es esencial que fomentemos su conservación y protección.

Durante el desarrollo y ampliación de nuestras sedes, en diversas oportunidades nos hemos encontrado con estos hermosos insectos, procurando siempre su seguridad y bienestar hemos realizado la marcación de las colmenas que se encuentran en lugares poco accesibles o transitados, con el fin de que sean visibles, también hemos reubicado las colonias de abejas que estaban en condiciones o en lugares de riesgo, buscando que prosperen y se multipliquen.



## EN FLORES EL TRIGAL, TRABAJAMOS DE LA MANO DE GHT PARA TENER COLABORADORES MÁS PREPARADOS

Para nuestra empresa es de gran relevancia brindar capacitación enfocada en la calidad a los colaboradores en sus puestos de trabajo, por este motivo contamos con el soporte de GHT y por medio de Hilda Ramírez, Analista de procesos técnicos, nos brinda soporte con las formaciones de los procesos de la compañía, teniendo como base estándares para asegurar de manera correcta todos nuestros procesos, cumpliendo con las necesidades y las especificaciones técnicas de nuestros clientes.

Gracias a este acompañamiento durante el presente año, se ha avanzado en los temas de creación de material de capacitaciones como pendones, dando a conocer los ítems que se aseguran en cada labor, también se han realizado encuentros entre Analistas de procesos técnicos de Flores El Trigal y de la red de empresas GHT.



## CURVAS DE APRENDIZAJE DAN RESULTADOS CON CALIDAD

Te invitamos a conocer como se ha ido implementado las curvas de aprendizaje en algunas áreas de la compañía.

A través de la metodología de Excelencia operacional se desarrolla el programa Ruta de Aprendizaje, un camino que le ayuda al colaborador adquirir las habilidades para su pleno desempeño y una de sus herramientas es la ayuda frecuente, la cual tiene los siguientes tres componentes: cumplimiento del método, cumplimiento de la calidad y el rendimiento.

El objetivo de este método de trabajo consiste en acompañar al 100% de los colaboradores nuevos y antiguos para que cumplan con estos parámetros, de la mano de los supervisores y del colaborador formador, pero siempre direccionados por el jefe del proceso para garantizar los óptimos resultados.

Cumplir con estos estándares nos garantiza que en un periodo de tiempo más corto el colaborador pueda cumplir con las curvas de aprendizaje, logrando así obtener un rendimiento con calidad, como es el caso de desbotone de spider y cremón, cuya curva de aprendizaje es de 20 días, corte de diversificados es de 19 días y en donde corte de pompón es de 17 días, ahorrando entre 10 y 17 días de entrenamiento.

¿Como saber si estoy implementando bien esta metodología de trabajo?

Cuando los colaboradores de tu área cumplen con el método (desglose), mínimo requerido en calidad, rendimiento y logran la curva de aprendizaje en el tiempo establecido o inferior.

Dar cumplimiento a todos estos parámetros nos garantiza en un menor tiempo cumplir con las curvas de aprendizaje, con las que buscamos que las personas lleguen a un rendimiento con calidad en un determinado tiempo así tengan experiencia o no en la labor.

