



TRIGAL + CERCA Edición #18 *de ti*

Social

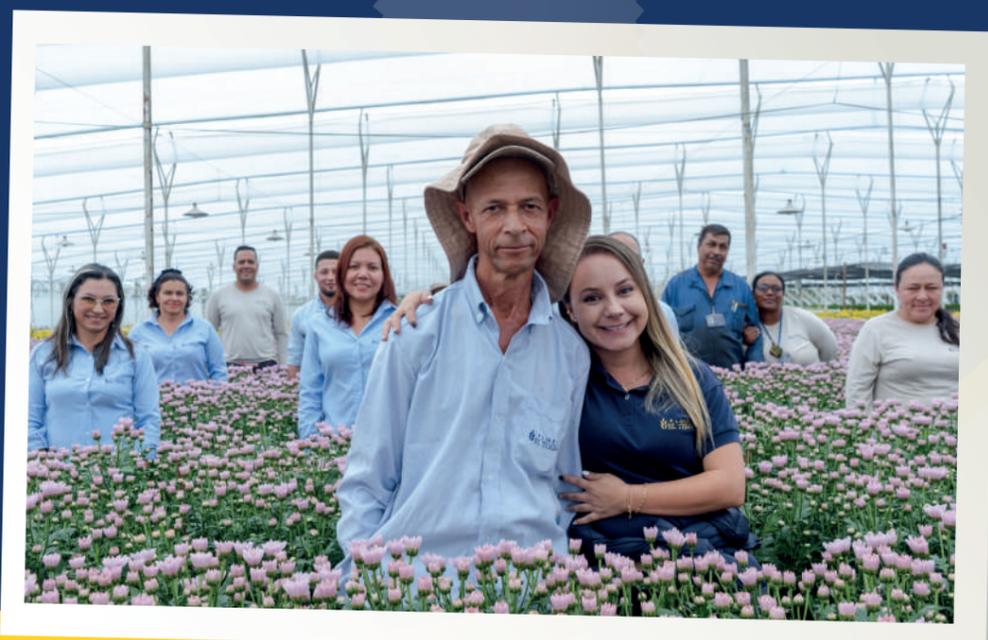
ESTRATEGIA SOCIAL 2024 LA RUTA DE GESTIÓN HUMANA

Las gestiones humanas en nuestra empresa tienen como prioridad para el presente año contar con colaboradores disponibles de manera oportuna y fidelizados. Para ello, se han trazado cuatro momentos especiales para trabajar constantemente ante esta estrategia que promete bienestar a la familia Trigal.



Cada uno de estos momentos se centrará en la compensación ya sea en salario o en especie, el rediseño de beneficios, la transformación digital, la activación de redes de apoyo y el fomento del acondicionamiento físico.

Además, se llevarán a cabo proyectos de investigación, se brindará formación a líderes e innovación social, se implementará el endomarketing, se trabajará en la visibilización y posicionamiento de la empresa, y se colaborará en la definición del propósito superior de la compañía, entre otras acciones. Todos estos aspectos están interconectados con las cuatro experiencias que inspirarán a la Gestión Humana durante el año 2024.



CONSTRUYENDO UN MUNDO MEJOR DONDE EL DESARROLLO SEA PARA TODOS A TRAVÉS DE RUTA PROGRESO

Seguimos con el fiel compromiso de contribuir positivamente en la calidad de vida de nuestros colaboradores a través del programa de Comfama Ruta Progreso, es así como 71 familias Trigal recorrieron el camino en esta II cohorte, beneficiándose con el acompañamiento a través de mentorías para transformar sus hábitos en temas financieros, de orientación al futuro, desarrollo del potencial humano, salud y bienestar.

Es realmente gratificante saber que la ruta que se trazaron todas estas personas en los 7 meses que duró el programa, no termina con un acto de clausura, sino más bien es el comienzo que les ayudará a visualizar de manera integral sus capacidades y necesidades, para empoderarse de su proceso de transformación y progreso, consolidando su propósito de vida.

Resultados que se destacan:

Mary Luz Gonzalez Manantiales

Se vinculó con las mentorías financieras, implementando una estrategia que le permitiera reconocer sus gastos, y desde allí, encontrar las posibilidades para tener un mejor manejo de sus finanzas personales.



Nancy del Carmen Ospina Caribe

Desde el inicio de la ruta, demostró compromiso con su progreso personal; asumió los retos y contenidos propuestos en el programa como el vehículo para continuar la materialización de sus propósitos, de los cuales, el principal es brindarle a su hija una mejor educación.



Edison Alberto Silva Olas

Ha sido un camino de aprendizaje 360, pues no solo le permitió tomar acciones con el manejo de sus finanzas, sino que además le permitió transformar positivamente la forma en la que se relaciona con las demás personas.



Luisa Fernanda Piedrahita Aguas Claras

Durante el proceso en Ruta Progreso, se comprometió con cada una de las actividades propuestas, sacando los mejores aprendizajes y tratándolos de llevar a la práctica en su vida cotidiana.



¡EL PROCESO DE TINTAS DE LA SEDE OLAS

SE TRANSFORMA!

El proceso de tintas ahora contará con 6 cabinas para pintores de flores, creando un espacio adecuado para aquellos que cultivan lo mejor cada día, **garantizando así la entrega de productos con amor y calidad.**

Te invitamos a ver la nota donde **Alejandra Rendón y Víctor Aguirre**, ambos colaboradores de la poscosecha y tintas, nos brindan información sobre este nuevo cambio que, además, contribuye al éxito de nuestros puestos saludables con una satisfacción óptima.



Aquí puedes disfrutar de la NOTA COMPLETA



¡TRIGAL DE PUERTAS ABIERTAS!

Desde Flores El Trigal, nos enorgullece destacar las diversas alianzas interadministrativas que hemos forjado en pro del progreso de nuestra comunidad. A través de colaboraciones estratégicas, hemos trabajado de la mano de distintas instituciones y empresas para impulsar el desarrollo integral de nuestra familia y contribuir al crecimiento de nuestra región.

Durante la reciente **Semana de la Mujer en El Carmen de Viboral**, nos involucramos activamente en iniciativas lideradas por la Administración Municipal, **respaldando actividades enfocadas en la concientización y la prevención de violencias.** Desde eventos deportivos hasta programas de autocuidado, reafirmamos nuestro compromiso con la inclusión y la igualdad de género, reconociendo estas asociaciones **como pilares fundamentales para el desarrollo empresarial y comunitario.**

Destacamos también **nuestra colaboración con la reconocida empresa Stop Jeans**, donde combinamos el encanto de la confección con la esencia de nuestras flores para una campaña de impacto en las calles de Medellín. Esta asociación no solo generó visibilidad en el mercado, sino que también **sentó las bases para futuras colaboraciones que beneficiarán el crecimiento y la expansión de ambas marcas.**

Además, en nuestro compromiso por fomentar la innovación, **establecimos una productiva alianza con la Universidad Católica de Oriente (UCO)**, involucrando a estudiantes y profesores en la creación de estrategias **para potenciar el talento y fortalecer el desarrollo de conocimientos dentro de nuestra empresa.**

También estuvieron presentes importantes instituciones como la **Corporación Yamburí, Golden Flowers, Causa y Efecto, el SENA y SURA;** demostrando así, que estamos comprometidos con seguir tejiendo alianzas que impulsen el desarrollo y el crecimiento de nuestra empresa.



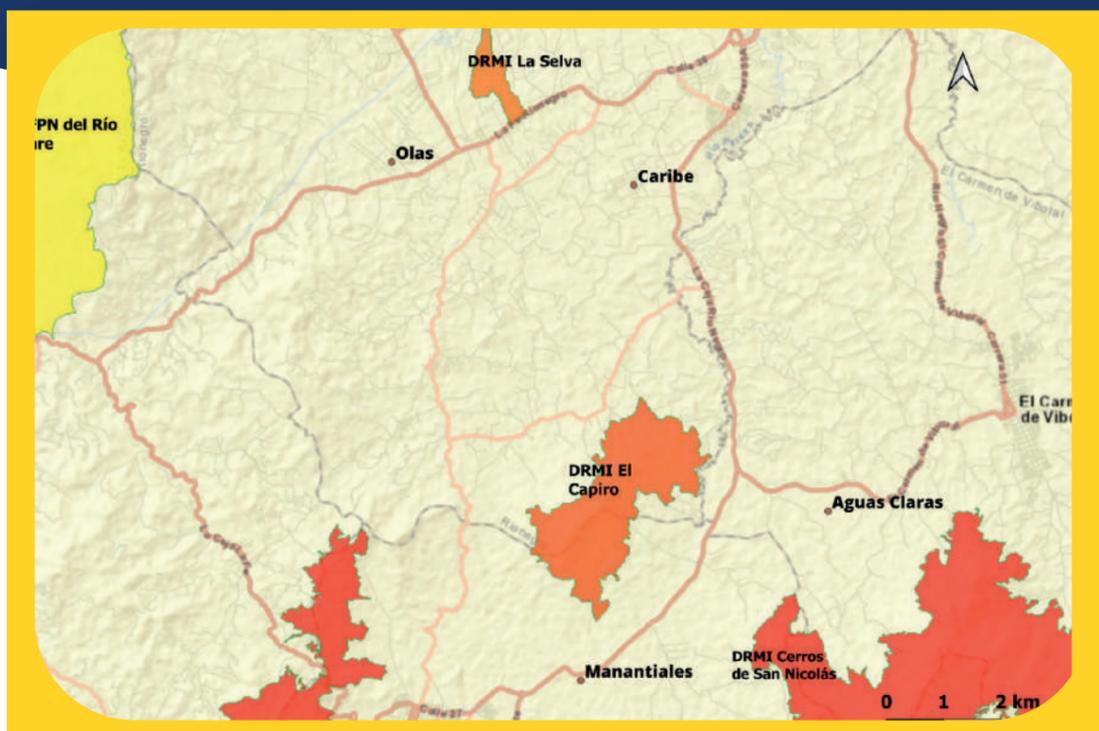
EN FLORES EL TRIGAL PROMOVEMOS LA CONSERVACIÓN AMBIENTAL

Reafirmamos nuestro compromiso con la conservación del medio ambiente y la protección de la biodiversidad local. En línea con esta visión, la empresa se ha dedicado activamente a identificar y preservar las áreas protegidas en nuestras cercanías, con el firme objetivo de contribuir al bienestar de nuestro entorno natural.

Según información otorgada por el ingeniero ambiental Esleyder Flórez Cartagena, hasta el año 2019, el Oriente de Antioquia contaba con 21 áreas protegidas, entre ellas destacan el río Melcocho, el sistema de embalses de Guatapé y el cerro El Capiro. Por eso, nuestra atención se centra especialmente en aquellas áreas cercanas a nuestras operaciones, donde se encuentran especies únicas y ecosistemas frágiles que requieren nuestra protección.

Un ejemplo concreto de nuestro compromiso es el corredor biológico de 3.1 hectáreas en nuestra sede Olas, donde tenemos más de 1500 árboles, incluyendo especies en peligro de extinción como el Pino Shakiro y el Cedro Amargo. Este santuario natural alberga una gran diversidad de vida silvestre, desde mamíferos como ardillas, zarigüeyas, perezosos de dos dedos, hasta aves como barranqueros y guacharacas que contribuye significativamente a la conservación de nuestra fuente hídrica local.

En Flores El Trigal, entendemos que la protección de nuestras áreas protegidas no solo es una responsabilidad, sino también una oportunidad para promover la sostenibilidad y el bienestar de nuestras comunidades. A través de nuestro compromiso continuo con la conservación ambiental, nos esforzamos por dejar un legado positivo para las generaciones futuras. Juntos, estamos construyendo un futuro más verde y próspero para todos.



ECOSISTEMAS PROTEGIDOS QUE HAY CERCA DE FLORES EL TRIGAL

