

Social



Flores El Trigal: Un lugar para todos



Desde el año 2022, hemos consolidado **nuestro compromiso con la inclusión laboral** de personas con discapacidad, **promoviendo un entorno de equidad y generación de oportunidades reales**. Bajo el lema **"Un lugar para todos"**, buscamos no solo cumplir con metas numéricas, sino transformar vidas a través del trabajo digno.

Resultados que inspiran

A la fecha, la estrategia ha logrado la vinculación de **16 personas con discapacidad** lo que representa un 73% de avance respecto a la meta establecida de 22 colaboradores. Estas personas se desempeñan en diversas sedes como Manantiales, Olas, Caribe y Aguas Claras, aportando su talento en cargos administrativos y operativos.



Hitos recientes

Durante el primer semestre de 2026, **se han intensificado las acciones de fortalecimiento**, entre las que destacan:

Alianzas estratégicas: Se mantiene un trabajo articulado con entidades como **MAKIA, Comfenalco, Comfama y la UAI** de El Carmen de Viboral y La Ceja, para procesos de selección y formación.

Capacitación: Se han realizado **jornadas de formación para líderes y comités de convivencia**, así como ajustes razonables en los puestos de trabajo para garantizar el éxito de la inclusión.

El camino continúa

Reafirmamos nuestro compromiso de seguir **ampliando las estrategias de atracción de personal** y el fortalecimiento de alianzas **para alcanzar el 100% de la meta**, para continuar siendo un **referente en inclusión en el sector floricultor**.

Económico



De la idea a la realidad: cuando las ideas dejan huella



Toda gran transformación comienza con una idea. Algunas nacen de una observación, otras de un reto cotidiano o del deseo de hacer las cosas de una mejor manera. Lo verdaderamente valioso ocurre cuando esas ideas encuentran un espacio para ser escuchadas y convertirse en acciones que generan resultados.

Con el propósito de fortalecer una cultura de participación y mejora continua, **realizamos un espacio de reconocimiento** para destacar a colaboradores cuyas propuestas **han contribuido al fortalecimiento de diferentes procesos dentro de la organización**. Más que premiar una idea, este encuentro buscó resaltar el valor de quienes, desde su conocimiento y experiencia, **identifican oportunidades para generar cambios positivos**.



Cada iniciativa representa el compromiso de personas que decidieron aportar soluciones que hoy contribuyen al crecimiento de la organización y al fortalecimiento de una cultura donde la participación es un motor de transformación.

También se destacó la importancia de seguir promoviendo espacios que motiven a los colaboradores a compartir sus ideas, entendiendo que **la innovación se construye de manera colectiva y que cada aporte puede convertirse en una oportunidad para generar valor**.

Aunque en esta edición compartimos solo algunas de las historias que hacen parte de este proceso, cada una refleja el talento, la creatividad y el compromiso presentes en las diferentes áreas. **Porque las mejores ideas no siempre comienzan con grandes proyectos; muchas veces nacen de personas que observan, proponen y se atreven a hacer las cosas de una mejor manera.**



Económico

Nuestros Centros de Entrenamiento: una fortaleza para el desarrollo del talento

En nuestra empresa creemos que **el desarrollo de las personas es la base de la excelencia operativa**. Por eso contamos con **cuatro Centros de Entrenamiento**, uno en cada sede, **donde fortalecemos las habilidades técnicas de nuestros colaboradores, aceleramos su aprendizaje y los preparamos para desempeñar su labor** con calidad, seguridad y confianza.

Durante este año, **más de 800 colaboradores han fortalecido sus competencias a través de nuestros Centros de Entrenamiento, permitiéndonos responder oportunamente a las necesidades de la operación**, acompañar el desarrollo de nuevos talentos y potenciar las capacidades de nuestros equipos.

La formación llegó a todas nuestras sedes:

Caribe: 276 colaboradores

Olas: 249 colaboradores

Manantiales: 168 colaboradores

Aguas Claras: 200 colaboradores

Los resultados reflejan el compromiso con el aprendizaje y el crecimiento de nuestra gente:

97,9% de los colaboradores desarrolló satisfactoriamente la destreza requerida para su labor.

En varias labores **se lograron niveles de efectividad grupal en las curvas de aprendizaje superiores al 100%**, demostrando que nuestros colaboradores no solo alcanzan las competencias esperadas, sino que las superan.

Gracias a cada colaborador que aprende, se esfuerza y da lo mejor de sí en cada labor; y a quienes dedican su tiempo y conocimiento para formar ese talento.



Ambiental

La buena gestión de residuos empieza en nuestras manos

Con el objetivo de **promover hábitos responsables y fortalecer el cuidado del medio ambiente, durante este año se han desarrollado jornadas** de sensibilización sobre separación de residuos en nuestras diferentes sedes.

Con esta iniciativa demostramos que una adecuada disposición de los residuos facilita el reciclaje, reduce el impacto ambiental y contribuye a una gestión más eficiente y sostenible dentro de las operaciones.

Recuerda cómo separamos:

Caneca blanca: aprovechables limpios y secos (plástico, cartón, papel, vidrio).

Caneca negra: no aprovechables (servilletas, papel higiénico, empaques sucios).

Caneca verde: orgánicos (restos de comida y residuos vegetales).

Los residuos peligrosos (como envases de agroquímicos) van siempre en los puntos designados, nunca en espacios comunes.

Separar correctamente los residuos toma solo unos segundos, pero su impacto contribuye significativamente a la protección del medio ambiente y al cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad de la organización.



¡Gracias por hacer parte de una buena gestión!

